

L'embauche des salariés étrangers

Objectifs professionnels

Compréhension du cadre applicable à l'embauche de travailleur étranger : Maîtriser les règles légales encadrant l'emploi de travailleurs étrangers, en France

Maîtrise des démarches préalable : Être capable de gérer efficacement les procédures de vérification des titres de séjour et des autorisations de travail, ainsi que leur suivi dans le cadre de la paie.

Anticipation et gestion des risques : Identifier les situations à risque (documents non conformes, situations irrégulières) et prévenir les sanctions juridiques et administratives.

Thématiques

Social/paie

Préambule

- Compréhension du cadre applicable à l'embauche de travailleur étranger : Maîtriser les règles légales encadrant l'emploi de travailleurs étrangers, en France
- Maîtrise des démarches préalable : Être capable de gérer efficacement les procédures de vérification des titres de séjour et des autorisations de travail, ainsi que leur suivi dans le cadre de la paie.
- Anticipation et gestion des risques : Identifier les situations à risque (documents non conformes, situations irrégulières) et prévenir les sanctions juridiques et administratives.

Questions Traitées

La demande d'autorisation de travail

- Les règles communes relatives à l'emploi des travailleurs étrangers
- Rappel : distinction entre l'embauche d'un salarié étranger et le détachement et l'expatriation
- L'autorisation de travail « automatique »
 - o en raison de la nationalité du candidat
 - o en raison du contrat
 - o en raison de la profession
 - o les accords bilatéraux
- Les titres de séjours soumis à une demande d'autorisation de travail préalable
- Les cas particuliers : apprentis, mineurs isolés et demandeurs d'asile

La procédure d'embauche

- Embauche d'un étranger résidant en France
- Embauche d'un étranger ne résidant pas en France : procédure d'introduction
- Renouvellement des autorisations de travail
- Les cas particuliers des salariés à temps partiels, des étudiants, des saisonniers et des travailleurs temporaires
- Voie de recours en cas de refus

Les obligations annexes

- Visite médicale
- Paiement d'une taxe

Le cas particuliers de la suisse

Les sanctions en cas d'emploi d'un salarié étranger sans titre de travail

- Sanctions administratives
- Sanctions pénales
- Responsabilité du donneur d'ordre
- La rupture du contrat